



#### RIUNIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO DEL C.P.G.A. asd

Oggi, 24 gen 2024, a seguito di comunicazione effettuata personalmente dal Presidente, Sig. Mario Miconi, a tutti i componenti, si è riunito alle ore 10:30, nei locali della Sede Sociale di via Cacchi, 3, l'intero Consiglio Direttivo in carica, fatta esclusione del Sig. Rocco De Vito Francesco, per discutere sul seguente ODG:

Punto 1) Approvazione Codice di Comportamento a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione;

Punto 2) Nomina a Responsabile contro Abusi, Violenze e Discriminazioni

Punto 3) Varie ed Eventuali.

Prende la parola il Presidente, Sig. Mario Miconi, il quale, constatata la presenza di tutti i componenti del Consiglio di Presidenza, chiama a fungere da segretario il Dr Benedetto Arnone, che accetta. Subito dopo il Presidente passa ad illustrare il Punto 1) dell'odg chiarendo che l'odierna materia di discussione, assolve a quanto previsto dall'art 33 del decreto legislativo 36/2021, novellato dal decreto legislativo 120/20253. A tal proposito il Presidente dà lettura di due documenti emessi in materia da FISR tramite gli atti denominati Safeguarding Policy e Linee Guida per i Modelli Organizzativi, ambedue tratti dal Sito Ufficiale FISR e, in ottemperanza a quanto ivi riportato, di una bozza di Codice di Comportamento al quale ogni tesserato del C.P.G.A. asd sarà tenuto ad attenersi nello svolgimento delle attività sociali.

L'intero Consiglio Direttivo esamina con attenzione i tre documenti apprezzando e condividendo i contenuti e, invitato ad esprimere il proprio parere, decide all'unanimità per alzata di mano di far propri i due documenti FISR e di approvare il Codice di Comportamento proposto, che si allega alla presente Delibera.

Il Presidente prende nuovamente la parola affrontando il punto 2) dell'odg, invitando gli astanti ad individuare nell'ambito dei componenti del Consiglio Direttivo il Responsabile contro Abusi, Violenze e Discriminazioni, al quale affidare questa delicata incombenza.; l'intero Consiglio Direttivo individua e propone quale Responsabile, l'attuale Presidente del C.P.G.A. asd, Sig. Mario Miconi, cui viene consegnata l'apposita lettera di nomina, da restituire munita della firma per accettazione.

Il Presidente passa quindi all'esame del punto 3) dell'odg ma, non essendoci ulteriori argomenti su cui discutere e deliberare, previa lettura ed approvazione del presente verbale, l'Assemblea viene sciolta alle ore 12:00.

Il Segretario Benedetto Arnone C.P.G.A. L'AQUILA OR L'AQUILA OBVOTA

Il Presidente Mario Miconi















Associazione sportiva dilettantistica - L. 289 - 27/12/2002 art 90 – non profit

Via G. Cacchi n. 3 Pal. 3 - 67100 L'Aquila # + fax +39 0862 314511 - +39 335427208

Iscr. Reg. CONI 93003050668 (ex24838) FISR-1091 FIV 2345-FIJLKAM 1105- FCI 12M1314 - CSEN 13721

Sito Web www.cpga.net e-mail cpgaaq(avirgilio.it – cpga(apec.it



# CODICE DI COMPORTAMENTO A TUTELA DEI MINORI PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE

Chiunque sia tesserato al Centro Polisportivo Giovanile Aquilano asd, è tenuto ad uniformare i propri comportamenti alle seguenti linee guida, volte a prevenire e contrastare ogni condotta di abuso, molestia, violenza, negligenza e discriminazione comunque consumata in ogni forma, anche omissiva o commissiva mediante omissione e/o modalità, di persona o tramite modalità informatiche, sul web ed attraverso messaggi, e-mail, social network, blog, programmazione di sistemi di intelligenza artificiale ed altre tecnologie informatiche, durante lo svolgimento delle attività sociali, organizzative, dirigenziali, tecniche, sportive, formative e quant'altro.

Le presenti Linee Guida prevedono le seguenti fattispecie di abuso, molestia, violenza, negligenza e discriminazione:

- abuso psicologico;
- 2) abuso fisico;
- 3) molestia sessuale;
- 4) abuso sessuale;
- 5) negligenza;
- 6) incuria;
- 7) abuso di matrice religiosa;
- 8) bullismo, cyberbullismo;
- 9) comportamenti discriminatori.
- 10) abuso dei mezzi di correzione
- 11) omissione negligente di assistenza

Nella consapevolezza che i punti predetti non sono né esaustivi né esclusivi, ma affermano il principio di base che ciascun Tesserato dovrà evitare in maniera tassativa comportamenti inappropriati o potenzialmente abusivi nei riguardi di tutti, si allega alla presente un doveroso approfondimento sulle singole fattispecie sopraelencate.

Si comunica infine che il Responsabile del Centro Polisportivo Giovanile Aquilano asd contro Abusi, Violenze e Discriminazioni, nominato con riunione del Consiglio Direttivo del 24/01/2024 è il sig. Mario Miconi.

L'Aquila, 26 gen 2024

















Allegato 1) al Codice di Comportamento a tutela dei Minori per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione, approvato ed emanato dal Centro Polisportivo Giovanile Aquilano asd il 26 gen 24

- per "abuso psicologico", qualunque atto indesiderato, tra cui la mancanza di rispetto, il confinamento, la sopraffazione, l'isolamento o qualsiasi altro trattamento che possa incidere sul senso di identità, dignità e autostima, ovvero tale da intimidire, turbare o alterare la serenità del tesserato, anche se perpetrato attraverso l'utilizzo di strumenti digitali;
- 2) per "abuso fisico", qualunque condotta consumata o tentata (tra cui botte, pugni, percosse, soffocamento, schiaffi, calci o lancio di oggetti), che sia in grado in senso reale o potenziale di procurare direttamente o indirettamente un danno alla salute, un trauma, lesioni fisiche o che danneggi lo sviluppo psico-fisico del minore tanto da compromettergli una sana e serena crescita. Tali atti possono anche consistere nell'indurre un tesserato a svolgere (al fine di una migliore performance sportiva) un'attività fisica inapproprlata come ll somministrare carichi di allenamento inadeguati in base all'età, genere, struttura e capacità fisica oppure forzare ad allenarsi atleti ammalati, infortunati o comunque doloranti, nonché nell'uso improprio, eccessivo, illecito o arbitrario di strumenti sportivi. In quest'ambito rientrano anche quei comportamenti che favoriscono il consumo di alcool, di sostanze comunque vietate da norme vigenti o le pratiche di doping;
- 3) per "molestia sessuale", qualunque atto o comportamento indesiderato e non gradito di natura sessuale, sia esso verbale, non verbale o fisico che comporti una grave noia, fastidio o disturbo. Tali atti o comportamenti possono anche consistere nell'assumere un linguaggio del corpo inappropriato, nel rivolgere osservazioni o allusioni sessualmente esplicite, nonché richieste indesiderate o non gradite aventi connotazione sessuale, ovvero telefonate, messaggi, lettere od ogni altra forma di comunicazione a contenuto sessuale, anche con effetto intimidatorio, degradante o umiliante;
- 4) per "abuso sessuale", qualsiasi comportamento o condotta avente connotazione sessuale, senza contatto, o con contatto e considerata non desiderata, o il cui consenso è costretto, manipolato, non dato o negato. Può consistere anche nel costringere un tesserato a porre in essere condotte sessuali inappropriate o indesiderate, o nell'osservare il tesserato in condizioni e contesti non appropriati;
- 5) per "negligenza", il mancato intervento di un dirigente, tecnico o qualsiasi tesserato, anche in ragione dei doveri che derivano dal suo ruolo, il quale, presa conoscenza di uno degli eventi, o comportamento, o condotta, o atto di cui al presente documento, omette di intervenire causando un danno, permettendo che venga causato un danno o creando un pericolo imminente di danno. Può consistere anche nel persistente e sistematico disinteresse, ovvero trascuratezza, dei bisogni fisici e/o psicologici del tesserato;













1



Associazione sportiva dilettantistica - L. 289 - 27/12/2002 art 90 – non profit Via G. Cacchi n. 3 Pal. 3 - 67100 L'Aquila 🖀 + fax +39 0862 314511 - +39 335427208 Iscr. Reg. CONI 93003050668 (ex24838) FISR-1091 FIV 2345-FIJLKAM 1105- FCI 12M1314 - CSEN 13721 Sito Web www.cpga.net e-mail cpgaaq@virgilio.it - cpga@pec.it



Allegato 2) al Codice di Comportamento a tutela dei Minori per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione, approvato ed emanato dal Centro Polisportivo Giovanile Aquilano asd il 26 gen 24

- 6) per "incuria", la mancata soddisfazione delle necessita fondamentali a livello fisico, medico, educativo ed emotivo:
- 7) per "abuso di matrice religiosa", l'impedimento, il condizionamento o la limitazione del diritto di professare liberamente la propria fede religiosa e di esercitarne in privato o in pubblico il culto purché non si tratti di riti contrari al buon costume;
- 8) per "bullismo, cyberbullismo", qualsiasi comportamento offensivo e/o aggressivo che un singolo individuo o più soggetti possono mettere in atto, personalmente, attraverso i social network o altri strumenti di comunicazione, sia in maniera isolata, sia ripetutamente nel corso del tempo, ai danni di uno o più tesserati con lo scopo di esercitare un potere o un dominio sul tesserato. Possono anche consistere in comportamenti di prevaricazione e sopraffazione ripetuti e atti ad intimidire o turbare un tesserato che determinano una condizione di disagio, insicurezza, paura, esclusione o isolamento (tra cui umiliazioni, critiche riguardanti l'aspetto fisico, minacce verbali, anche in relazione alla performance sportiva, diffusione di notizie infondate, minacce di ripercussioni fisiche o danneggiamento di oggetti posseduti dalla vittima);
- 9) per "comportamenti discriminatori", qualsiasi comportamento finalizzato a conseguire un effetto discriminatorio basato su genere, etnia, colore, caratteristiche fisiche, status socialeconomico, prestazioni sportive e capacità atletiche;
- 10)per "abuso dei mezzi di correzione", la condotta che, trascendendo i limiti dell'uso del potere correttivo e disciplinare spettante a un tecnico o un Dirigente nei confronti della persona offesa, venga esercitato con modalità non adeguate o al fine di perseguire un interesse diverso da quello per il quale tale potere è conferito dall'ordinamento federale;
- 11)per "omissione negligente di assistenza", si intende il mancato intervento di un Dirigente, Tecnico o di qualsiasi Tesserato, anche in ragione dei doveri che derivano dal suo ruolo il quale, presa conoscenza di uno degli eventi disciplinato dal presente regolamento, omette di intervenire.















Associazione sportiva dilettantistica - L. 289 - 27/12/2002 art 90 – non profit

Via G. Cacchi n. 3 Pal. 3 - 67100 L'Aquila # + fax +39 0862 314511 - +39 335427208

Iscr. Reg. CONI 93003050668 (ex24838) FISR-1091 FIV 2345-FIJLKAM 1105- FCI 12M1314 - CSEN 13721

Sito Web www.cpga.net e-mail cpgaaq@virgilio.it - cpga@pec.it



## NOMINA RESPONSABILE CONTRO ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI CODICE DI COMPORTAMENTO

Egr. Sig. MARIO MICONI nato a L'Aquila il 13 dic 1952 residente a L'Aquila, via Colle Pretara, 7 C.F. MCNMRA52T13A345R

<u>Oggetto: Nomina a Responsabile contro Abusi, Violenze e Discriminazioni - Codice di Comportamento</u>

Facendo seguito alla Determina datata 24 gen 2024 del Consiglio Direttivo del Centro Polisportivo Giovanile Aquilano asd ed in attuazione alle attività sportive del Centro Polisportivo Giovanile Aquilano asd, con la presente Le confermiamo la nomina a *Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni*.

- 1. L'incarico dovrà essere espletato secondo quanto previsto dal modello organizzativo e dal codice di comportamento approvati nella menzionata determina del 24 gen 2024
- 2. Il presente incarico assolve a quanto previsto dall'art. 33 del decreto legislativo n. 36/2021, così come novellato dal decreto legislativo 120/2023.
- 3. L'incaricato dichiara di essere a conoscenza delle responsabilità derivanti dall'assunzione del ruolo di Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni e di voler assumere tutti gli obblighi del caso, come previsto dal modello organizzativo e dal codice di comportamento della Associazione.
- 4. Con la sottoscrizione della presente Lei si impegna, tra l'altro, a mantenere la più assoluta riservatezza e a non divulgare con alcun mezzo (a titolo esemplificativo dichiarazioni, interviste giornalistiche o televisive ecc.), anche dopo la cessazione di efficacia del presente incarico, informazioni, notizie e commenti di cui Lei sia venuto a conoscenza, direttamente o indirettamente, in occasione dell'esecuzione del presente incarico.
- 5. Per ogni controversia relativa al presente incarico, le parti dichiarano competente il Foro di L'Aquila.
- 6. Con l'accettazione del presente incarico, Lei dichiara che svolgerà con diligenza e professionalità il proprio compito, rispettando le normative interne della Associazione Polisportiva Giovanile Aquilana asd, del suo Statuto, del Codice di Comportamento a tutela dei minori approvato con delibera del 24 gen 2024, il Regolamento Safeguarding della FISR unitamente alle sue linee guida per i Modelli Organizzativi, con obbligo di assoluta riservatezza, anche dopo la cessazione dell'incarico, circa ogni dato e notizia relativi all'attività svolta ed alle atlete/i coinvolte/i).

In attesa di ricevere la presente lettera firmata per accettazione, inviamo cordiali saluti.

L'Aquila, 25 gen 2024











FCI FEDERAZIONE CICLISTICA ITALIANA







Trattamento dei dati personali: Dichiaro di aver ricevuto l'informativa di cui al D.Lgs. 196/2003, ("Codice in materia di protezione dei dati personali", di seguito "Il Codice") e del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, ed esprime il proprio consenso al trattamento dei propri dati personali, nonché alla loro comunicazione e trasferimento anche all'estero, secondo quanto indicato nell'informativa ricevuta.

L'Aquila, 26 gen 2024 Firma per accettazione

Consapevole dell'incarico su citato, Dichiaro di aver letto, approvato e accettato le pattuizioni contenute negli artt. 1, 2, 3, 4, 5, 6 del presente incarico a Responsabile contro Abusi, Violenze e Discriminazioni.

L'Aquila, 26 gen 2024 Firma per accettazione









